

ダイバーシティ経営企業フォーラム

～多様な人材を活かしたイノベーションと価値創造に向けて～

日時：平成25年7月12日(金) 14:00～16:30

会場：阪急グランドビル26階会議室1・2・3

大阪市北区角田町8番47号(JR大阪駅前・阪急百貨店うめだ本店隣)

日本経済は中長期的には人口減少や少子高齢化によって我が国の潜在成長力が低下する中で、縮小の連鎖が継続する「やせ我慢」の経済となっています。この状況を打開し、価値創造社会への転換を実現するために、女性、若者、高齢者、障がい者等一人一人が置かれた環境と能力に応じて参画し、多様な人材の能力を引き出し、競争力を強化していく経営（ダイバーシティ経営）が必要です。

本フォーラムでは、経済産業省において平成24年度ダイバーシティ経営企業100選に選ばれた企業に各社の取組事例を発表していただき、管内の企業において多様な人材の積極的な活用を促すとともに、平成25年度ダイバーシティ100選の公募情報等をご紹介します。

企業の経営者・人事担当者、経済団体、自治体、教育機関、学生の皆様のご参加をお待ちいたします。

* プログラム *

14:00～14:05 開会挨拶

近畿経済産業局 地域経済部長 高島 昌明

14:05～14:35 基調講演「価値創造のためのダイバーシティ経営に向けて」

経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室 企画調査官 坂本 里和(予定)

14:35～16:15 パネルディスカッション

「ダイバーシティ経営を推進することにより会社の価値創造につなげる」

<パネリスト> (敬称略)

◆コクヨKハート株式会社 代表取締役社長 黒田 英彦

◆サラヤ株式会社 取締役 総務本部 本部長 石崎 隆明

◆ウインナック株式会社 代表取締役 西 芳男

◆株式会社エス・アイ 代表取締役 今本 茂男

◆株式会社天彦産業 代表取締役社長 樋口 友夫

以上 平成24年度ダイバーシティ経営企業100選選定企業5社

◆株式会社ダイバーシティオフィス KITA O 代表

ひょうご仕事と生活センター 主任相談員 北尾 真理子

ファシリテーター：関西学院大学経営戦略研究科ビジネススクール 准教授 大内 章子

16:15～16:30 施策ならびに今年度の公募情報等のご紹介

参加費：無料 定員：120名(事前申込制、先着順)

お申し込み方法、会場へのアクセスなど、詳細は裏面をご覧ください。

お問い合わせ先：近畿経済産業局 産業人材政策課 電話：06-6966-6013

…会場へのアクセス…

阪急グランドビル26階会議室1・2・3

大阪市北区角田町8番47号

(阪急百貨店うめだ本店隣)

<最寄り駅>

JR大阪駅 徒歩1分

阪急梅田駅 徒歩2分

阪神梅田駅 徒歩3分

地下鉄御堂筋線梅田駅 徒歩1分

地下鉄谷町線東梅田駅 徒歩2分

地下鉄四つ橋線西梅田駅 徒歩5分

※26階会議室へは高層階用エレベータをご利用ください。

受付は26階会議室前にて承ります。



パネルディスカッション登壇企業、登壇者紹介

◆コクヨ株式会社

【障がい者の適正に見合った業務創出で収益性向上を実現】

<企業概要> 本社: 大阪市東成区大今里南6-1-1

設立: 1905年、資本金: 15,800百万円、従業員数: 6489名(連結)

事業概要: ステーションリー事業、ファニチャー事業他

HP: <http://www.kokuyo.co.jp/>

◆ウインナック株式会社

【障がい者の安定的雇用と継続的な所得収入の確保実現】

<企業概要> 本社: 和歌山市雑賀崎2017-3

設立: 1994年、資本金: 80百万円、従業員数: 52名

事業概要: ダイカスト鋳造、グラビティ鋳造、金型製造、各種金属製品のバリ取り等加工、リサイクルトナー製造

HP: <http://www.winnac.co.jp/>

◆株式会社天彦産業

【女性社員の潜在能力を引き出し新規チャネル開拓に成功】

<企業概要>

本社: 大阪市住之江区南港南5-5-26

設立: 1944年、資本金: 20.8百万円、従業員数: 35名

事業概要: 特殊鋼加工・素材販売

HP: <http://www.tenhiko.co.jp/>

◆サラヤ株式会社

【女性専門職のキャリア継続支援や海外展開の実行部隊として外国人を積極登用】

<企業概要> 本社: 大阪市東住吉区湯里2-2-8

設立: 1959年、資本金: 45百万円、従業員数: 1102名

事業概要: 石鹼・洗剤・消毒剤等、予防衛生商品と衛生機器及び食品・化粧品等の開発・製造・サービス

HP: <http://www.saraya.com/>

◆株式会社エス・アイ

【自由出勤制度とワークシェアを支える独自の評価・賃金体系構築により多様な働き方を実現】

<企業概要> 本社: 姫路市石倉26番地の3

設立: 1991年、資本金: 10百万円、従業員数: 64名

事業概要: 情報処理・データ入力・加工業務、各種アウトソーシング、ホームページ作成・保守、WEBサイト運営

HP: <http://si-himeji.co.jp/>

◆株式会社ダイバーシティオフィスKITAO代表

北尾 真理子

P&Gジャパン株式会社でダイバーシティマネージャーに就任。

2007年同社退社後、ダイバーシティコンサルタントとして独立、

2009年6月株式会社ダイバーシティオフィスKITAO設立、ひょうご仕事と生活センター主任相談員としても活躍中。

ファシリテーター: 関西学院大学経営戦略研究科ビジネススクール

准教授 大内 章子

<専攻> 経営学、人的資源管理

総合商社勤務の後、慶応義塾大学大学院商学研究科博士課程修了、米国ピッツバーグ大学研究員、英国ロンドン・スクール・オブ・エコノミクス客員研究員、三重大学人文学部助教授を経て、現職。大卒女性ホワイトカラーのキャリア形成、欧米の賃金・評価制度などを研究。

参加費: 無料 定員: 120名 (事前申込制、先着順)

お申し込みはメールにて受け付けます。以下の要領でお送り下さい。

- ・メールの表題 = 「7/12 フォーラム参加希望」
- ・メール本文 = 参加者のご氏名、ご所属、ご連絡先をご記入下さい。
- ・宛先 = 「kin-jinzai@meti.go.jp」(近畿経済産業局産業人材政策課)